Interreg AUSTRIA–HUNGARY

Co-funded by the European Union

GreenJob
AN INTEGRATED BORDER REGION

AJÁNLATTÉTELI FELHÍVÁS

az INTERREG VI-A Ausztria-Magyarország Program
ATHU-0200148 – GreenJob
Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban keretrendszer

AJÁNLATTÉTELI FELHÍVÁS

1) AZ AJÁNLATKÉRŐ ADATAI:
FURNITURE CLUSTER MANAGEMENT KFT.
Címe: 9400 Sopron, Fényi Gyula utca 28.
Képviseli: Dr. Bednárik Éva
adószám: 32522781-1-08
Telefon: +36 30 279 67 60

Kapcsolattartó:
Dr. Bednárik Éva, +36 30 279 6760 e-mail: furniturecluster@wood-industry.com

2) A MUNKA HÁTTERE
A GreenJob projekt a munkavállalók változó elvárásait, a „zöld munkahelyek" iránti növekvő keresletet (Randstad, Soproni Egyetem, Deloitte Global 2024, LinkedIn Workplace Learning Report) helyezi középpontba. A fa- és bútoripar megfelel a zöld munkahely kritériumainak. A projekt célja ennek tudatosítása és előmozdítása.
A projekt partnerei (Furniture Cluster Management Kft. Lead Partner és IITF Institut für Innovations- und Trendforschung projektpartner) határokon átnyúló munkaerő-piaci tudatosságnövelő programokat végeznek a fa- és bútoriparban. A projekt határokon átnyúló megközelítést alkalmaz, hogy meghatározza a munkaerő-piaci együttműködés azon területeit, amelyek mind az osztrák, mind a magyar érdekeltek (munkaadók, munkavállalók és oktatási intézmények) számára előnyösek. Az egyik ilyen kezdeményezés a faipari alapok feltárása a zöld munkahelyi koncepciók számára, és ezáltal a vállalatok employer branding tevékenységének előmozdítása. A projekt átfogó célja, hogy hozzájáruljon a munkaerő-piaci helyzet javításához a határon átnyúló régióban olyan partnerségek megvalósításával, amelyek javítják a munkaerő-piaci kínálatot és keresletet a fa- és bútoriparban a zöld munkahelyekre összpontosítva.
A projekt eredménye a munkáltatói oldal szemléletváltásának támogatása abban a tekintetben, hogy miként lehet jobban megfelelni a munkavállalók „aktuális" igényeinek. Ezek közé tartoznak a nem pénzügyi ösztönzők, a méltányossági kezdeményezések, a digitalizáció, a körforgásos gazdaság és a zöld munkahelyek.A munkáltatói márkaépítés fejlesztése és a munkaerő igényekhez való igazodás egyre fontosabbá válik a tehetségek vonzása és megtartása érdekében. A projekt keretében kidolgozott munkáltatói márkaépítésre vonatkozó meghatározások és ajánlások a „zöld munkahelyek", mint nem pénzügyi előnyök területére összpontosítanak. A zöld munkahelyek iránti igény nagy jelentőséggel bír a Z generáció számára.
A projektben egy helyzetelemzésen alapuló munkáltatói márkaépítési „kézikönyv" (stratégia és cselekvési terv) készül, amely támogatja a faipari vállalatokban a zöld munkahelyek kialakítását. A hangsúly a körkörös faipar és a zöld munkahely koncepciójának kutatásán van, a célcsoportok (diákok, vállalatok, iskolák) bevonásával.
A projekt további eredményeként a vállalatok bevonásával korszerű, digitális, gyakorlatorientált tananyagokat dolgoznak ki középiskolák számára (mesterséges intelligencia eszközök felhasználásával). Ezt a fenntarthatóság és a körforgásos gazdaság alapelveinek integrálása érdekében az oktatásban kipróbálják, az üzleti közösség mentoraival közös tananyagtervezés és -fejlesztés révén. A tanulók számára projektalapú versenyeket szerveznek vállalkozói fenntarthatósági témákban. A projektben a jövő üzleti vezetői számára „zöld munkahely" MOOC-okat dolgoznak ki olyan témákban, mint a

munkahely „zöldítése”, a körforgásos gazdaság és az ökodizájn. A projekt a fiatal munkavállalók elérése érdekében létrehoz egy „Zöld munkahely” Instagram és egy TikTok-csatornát a MOOC-kurzusok témái szerint.

3) A BESZERZÉS TÁRGYA:

az INTERREG VI-A Ausztria-Magyarország Program –– ATHU-0200148 – GreenJob projekt keretében Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban keretrendszer kidolgozása

Feladatok:

A projektben kidolgozott munkáltatói márkaépítési definíciók és javaslatok a nem anyagi jellegű juttatások közül a „zöld munkahelyek” területére összpontosítanak. A Centre for European Policy Studies (CEPS) által zöld munkahelyek összetett mérőszámának kiszámításához megadott keretrendszer (Jobs for the green transition. Definitions, classifications and emerging trends. (p.25). Urban et. al., 2023, Brussel) osztrák-magyar határmenti illetve fa-és bútoripari ágazati gyakorlati adaptálását tervezzük a helyzetelemzési eredményekre és más keretrendszerek vizsgálatára támaszkodva. A helyzetelemzés fókuszában a körforgásos faipar és zöld munkahely koncepció alapjainak feltárása áll. Cél, hogy megalapozza a későbbi tevékenységeket. A folyamat kiemelten kezeli az érdekelt felek bevonását, különös tekintettel a diákokat és vállalkozásokat.
Két helyzetfeltáró workshop: az érdekelt felek részvételével (munkáltatók, diákok és oktatási intézmények képviselői). Egy workshop a helyzetfeltárást megelőzően a kutatási kérdések részletezéséhez, egy workshop a kutatási eredmények értékeléséhez. Fontosnak tartjuk a diákok által adott definíciók megismerését. Célja első alkalommal a faipari zöld munkahely közös (ATHU, és diák-cég) definíciójának és tényezőinek megadása, az azonosított problémákra és potenciális megoldásokra vonatkozó együttműködés előmozdítása. Második alkalommal a helyzetfeltárási eredmények bemutatása, értékelése, következtetések, a kézikönyv alapjainak meghatározása. Az iparági szakértőkkel készített interjúk mélyreható ismereteket és perspektívákat nyújtanak a fa- és bútoripar „zöld”, körforgásos, munkaerőpiaci szempontú kihívásairól és lehetőségeiről. A diák felmérés célja, hogy megértsük igényeiket a munkáltatói márkázással, a munkahelyi elégedettséggel, és olyan tényezők fontosságával kapcsolatban, mint a fenntarthatóság és a "zöld" munkakörülmények. A cselekvési terv a korábbi dokumentumokon alapul: EDUWOOD összegző tanulmány, INNOWOOD vállalati interjúk. Mindez biztosítja, hogy a projekt a régióban meglévő ismeretekre építsen és elkerülje a felesleges kutatást.
Célcsoportok:
Helyzetfeltáró dokumentum: képzőintézmény, vállalkozás (kivéve KKV), KKV
Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban „kézikönyv”: vállalkozás (kivéve KKV), KKV

Kimenetek:

1. Helyzetfeltáró dokumentum: Helyzetfeltáró vállalati és szakértői interjúk (14 interjú 7 AT, 7 HU), diákok körében végzett interjúk a zöld munkahely tényezőinek feltárására (14 darab, 7-7 AT-HU). Online vagy személyes interjúk. Tanulmány,40 A/4 oldal (word) és 20 chart (pptx) Német és magyar nyelvű változatban.
2. Helyzetfeltáró dokumentumhoz kapcsolódó Workshopok (2 darab) szervezése
3. Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban „kézikönyv”: Fókuszban a körforgásos faipar és a zöld munkahelyek. 40 oldalas (A/4) dokumentum word formátumban és 20 chart (pl.pptx). A Partnerek online csatornáin nyilvánosságra hozzuk. Magyar és német nyelvű változatban.

Mérföldkövek:

1. mérföldkő: 2025. december 15.
   a) Helyzetfeltáró nyitó workshop, minimum 10 résztvevővel, hibrid formában: személyes jelenlét mellett online bekapcsolódás is lehetséges. Témája: helyzetfeltárást megelőzően a kutatási kérdések részletezése szakértők és érintettek bevonásával. A faipari zöld munkahely közös (ATHU, és diák-cég) definíciójának és tényezőinek megadása, az azonosított problémákra és potenciális megoldásokra vonatkozó együttműködés előmozdítása. 4 órás workshop, 1 kávészünet és háromfogásos ebédmenü biztosítása.
   b) Helyzetfeltáró interjúk: 14 darab teljesítése bármelyik célcsoportból (szakértői, diák, AT, HU).Online vagy személyes interjúk.

2. mérföldkő: 2026.02.15.
   a) A fennmaradó 14 darab helyzetfeltáró interjúk teljesítése
   b) Helyzetfeltárás eredményeit összegző tanulmány,40 A/4 oldal (word) és 20 chart (pptx) Német és magyar nyelvű változatban.
   c) Helyzetfeltáró záró workshop: minimum 10 résztvevővel, hibrid formában: személyes jelenlét mellett online bekapcsolódás is lehetséges. A helyzetfeltárási eredmények bemutatása, értékelése, következtetések, a kézikönyv alapjainak meghatározása. 4 órás workshop, 1 kávészünet és háromfogásos ebédmenü ebéd biztosítása.

3. mérföldkő: 2026. március 31.
   d) Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban „kézikönyv”: Fókuszban a körforgásos faipar és a zöld munkahelyek. Kézikönyv első változatának leadása partneri és stakeholder munkacsoporti egyeztetésre.
   e) Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban „kézikönyv”: szükséges módosítások és kiegészítések elvégzése, végleges 40 oldalas (A/4) dokumentum word formátumban és 20 chart (pl.pptx). A Partnerek online csatornáikon nyilvánosságra hozzák. Magyar és német nyelvű változatban.

A megvalósítás során 3 teljesítésigazolás kerül kiállításra. A teljesítésigazolás kiállítása az egyes mérföldkövekben elvégzett részfeladatok szerint történik. Előfeltétele a feladat teljes körű ellátása.

4) SZERZŐDÉSI FORMA:
Vállalkozási szerződés

5) A MEGVALÓSÍTÁS HATÁRIDEJE:
2026.03.31.

6) AZ AJÁNLATI ÁR ÉS AZ ELLENSZOLGÁLTATÁS TELJESÍTÉSÉNEK FELTÉTELEI:
Az Ajánlattevőnek az ajánlati árat bruttó összegként, euróban (EUR) kell megadnia a mellékelt „Ajánlati táblázat (3. sz. melléklet)” és az „Ajánlattételi adatlap (1. sz. melléklet)” teljes körű kitöltésével. Az ajánlattételi adatlapon kérjük feltüntetni a nettó ajánlati árat, az ÁFA összegét, valamint a bruttó ajánlati árat egyaránt. A 3. sz. mellékletben kérjük megjelölni az adott feladatra fordított munkaórák számát és azok óradíját bruttó EUR értékben. Az ajánlatnak tartalmaznia kell minden, a szerződés vagy a megrendelő értelmében, illetve egyéb okból az Ajánlattevőt terhelő adót, vámot, tartalékösszeget,

valamint egyéb díjakat (például anyagköltség, felszerelés, munkaerő, szállítás, ideiglenes szolgáltatások, jogdíjak, szállás, útiköltség, kölcsönzés díjai stb.). A 3. sz. melléklet megfelelő oszlopában kérjük, hogy amennyiben ismert, tüntesse fel projektfeladatonként a bevonni tervezett alvállalkozók nevét, adószámát, címét, valamint pontos feladataikat.

A megvalósításhoz 25% előleg igénybe vehető.
A nyertes Ajánlattevő a Megrendelő által kiállított teljesítésigazolás kézhezvételét követően jogosult a projekt során két alkalommal számlát benyújtani a részfeladatoknak megfelelően. A számla kiegyenlítése átutalással történik, amelynek határideje igazolt, szerződésszerű teljesítés esetén 8 nap.

7) BÍRÁLATI SZEMPONTOK:
A legalacsonyabb összegű ajánlat a bruttó ajánlati ár alapján kerül értékelésre. Az ajánlattétel feltétele legalább két, az ajánlattételi felhívás témakörében szerzett referencia bemutatása, melyeket az ajánlati adatlapon kell megadni.

Az ajánlatadók számára indikatív jelleggel ajánljuk az AT-HU Interreg Program Eligibility Manualban található óradíjakat, melyek elérhetők a következő linken: https://www.interreg-athu.eu/hu/interreg-at-hu-2021-2027/palyazoi-portal/program-utmutato/

8) ALVÁLLALKOZÓI TRANSZPARENCIA
Az Ajánlatkérő a megvalósítás során előírja a nyertes Ajánlattevő számára az alvállalkozói szerződések tartalmának, összegének és kifizetéseinek teljes körű átláthatóságát, és ezek ellenőrzése a vizsgálat részét képezheti. A megvalósítás során alvállalkozó bevonása engedélyezett. Az ajánlattétel időpontjában ismert alvállalkozók nevét, adatait, valamint a tervezett részfeladtokhoz tartozó alvállalkozói díjakat kérjük az ajánlatban feltüntetni.

9) HIÁNYPÓTLÁS:
Ajánlatkérő teljes körű hiánypótlási lehetőséget biztosít.

10) AZ AJÁNLAT NYELVE:
Magyar

11) AZ AJÁNLATTÉTEL HATÁRIDEJE:
2025. november 25. 9.00 óra.

12) AZ AJÁNLATTÉTEL MÓDJA, CÍME:
Az ajánlatot e-mailben, aláírt, pdf formátumban szkennelt példányban kérjük benyújtani az Ajánlatkérő következő e-mail címére:
furniturecluster@wood-industry.com
Amennyiben postai úton kívánja benyújtani az ajánlatot, úgy zárt borítékban, ajánlott küldeményként, 1 eredeti példányban az alábbi címre kell megküldeni:
Furniture Cluster Management Kft.
Címe: 9400 Sopron, Fényi Gyula utca 28.

A borítékon fel kell tüntetni az ajánlattételi eljárás megnevezését és az ajánlattevő nevét. *„INTERREG VI-A Ausztria-Magyarország Program – ATHU-0200148 – GreenJob Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban keretrendszer - Ajánlat”*, valamint a *„Tilos felbontani az ajánlattételi határidő lejártáig”* szövegeket.

13) AZ AJÁNLATOK FELBONTÁSÁNAK HELYE, IDEJE:
Furniture Cluster Management Kft.

Címe: 9400 Sopron, Fényi Gyula utca 28.

2025. november 25. 10.00 óra.

Az ajánlattevők a bontás időpontjáról külön értesítést, illetve a bontási eljárásra meghívást nem kapnak. Az Ajánlattevők kiértesítésre kerülnek. Az Ajánlatkérő az ajánlatok bontásáról bontási jegyzőkönyvet készít, melyet az ajánlattevők számára e-mailen keresztül megküld.

14) ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG
Összeférhetetlennek minősül, és nem vehet részt az eljárás előkészítésében, lefolytatásában, a döntéshozatalban, a szerződés megkötésében és a teljesítés ellenőrzésében az a személy vagy szervezet, aki bármely okból nem képes a funkciói pártatlan és tárgyilagos ellátására.

A Kbt. 9. § (1) bekezdés h)-i) pontja értelmében, az in-house szervezetnek minősülő ajánlattevőt kivéve, nem tekinthető függetlennek az az ajánlattevő, amelynek tulajdonosa, irányító vagy felügyeleti szerve, annak tagja, illetve olyan személy, aki a szervezet nevében nyilatkozattételre vagy képviseletre jogosult, valamint ezek Ptk. 8:1. § (1) bekezdés 2. pontja szerinti hozzátartozói, vagy olyan személy, aki tulajdonosi, fenntartói, vagyonkezelői, irányítási, képviseleti, munkáltatói vagy kinevezési jogokat gyakorol mind az ajánlattevőnél, mind a támogatást igénylő vagy hazai partner szervezetében, esetleg fordítva, továbbá olyan szállítótól származik, amelynek hasonló jogosultságokkal bíró személyei ezekhez a szervezetekhez kötődnek. Nem minősül függetlennek továbbá az ajánlattevő, ha a támogatást igénylő, hazai partner vagy másik ajánlattevő vonatkozásában partnerként vagy kapcsolt vállalkozásként jelenik meg.
Különösen ilyen összeférhetetlenségnek minősül az a gazdasági vagy más érdek, illetve az eljárás résztvevőjével fennálló más közös érdekeltség is.

15) AJÁNLATADÁS KAPCSÁN ÖSSZEFÉRHETETLEN MAGATARTÁSOK

Az ajánlattevői magatartás, amely összeférhetetlen az ajánlattevői minőséggel, kizárja az ajánlattevőt a beszerzési eljárásból. Az ajánlattevő nem vehet részt a beszerzésben olyan másik ajánlatban, amely eltér az ő sajátjától, sem ajánlattevőként, sem alvállalkozóként, sem alkalmasságot igazoló szervezetként.

A „BESZERZÉSI ÚTMUTATÓ Interreg Ausztria-Magyarország 2021-2027 Program hazai partnerei számára” című dokumentum is kiemeli, hogy az ajánlatkérő különös figyelmet fordít arra, hogy a nem nyertes ajánlattevő alvállalkozóként való későbbi bevonása sérti-e a beszerzési eljárás alapelveit. Ilyen eset állhat fenn például akkor, ha igazolható, hogy az ajánlattevő és egy leendő alvállalkozó előre megállapodtak a beszerzési eljárás alatt a későbbi alvállalkozói szerepvállalásról.

A szerződés teljesítése során az Ajánlatkérő jogosult részletes adatokat kérni az alvállalkozókról, továbbá kötelezi a nyertes Ajánlattevőt, hogy az alvállalkozói szerződés aláírását követő 5 munkanapon belül közölje az alvállalkozók nevét és címét az Ajánlatkérővel.

Az ajánlatban, a 3. számú mellékletben kérjük feltüntetni az ajánlatadás időpontjában ismert, bevonni tervezett alvállalkozókat.

16) EGYÉB

Az ajánlatot az ajánlattételi felhívás mellékleteiben található adatlap (1. melléklet), nyilatkozat (2. melléklet) és ajánlati táblázat (3. melléklet) géppel kitöltve kell elkészíteni. A projekt kapcsán az ajánlattétel megkönnyítése érdekében további információk kérhetők az ajánlattételi szakaszban az alábbi e-mail címen: furnitурecluster@wood-industry.com.

Az Ajánlatkérő és a nyertes Ajánlattevő között létrejövő szerződés kizárólag akkor módosítható, ha a szerződéskötést követően olyan, előzetesen nem ismert körülmény merül fel, amely a módosítást indokolttá teszi. Az Ajánlatkérő köteles biztosítani, hogy a szerződés megkötése után ne történjen olyan módosítás, amely sértené az egyenlő bánásmód elvét az ajánlattevők között.

Az ajánlatkérési dokumentáció kizárólag elektronikus formában kerül megküldésre, és az ajánlatadási időszak alatt egyidejűleg elérhetővé válik az Ajánlatkérő honlapján.

17) KÖTELEZŐEN CSATOLANDÓ DOKUMENTUMOK

A jelen felhívás mellékletei szerint:
1. számú melléklet: Ajánlattételi adatlap,
2. sz. melléklet Ajánlattételi nyilatkozat
3. sz. melléklet: Részletes ajánlat, ajánlati táblázat

Az Ajánlatkérő az ajánlattevői cégkivonatot ellenőrzi. Amennyiben a cégkivonat alapján olyan, cégügyében el nem bírált módosítás van folyamatban, az ajánlathoz csatolni kell a cégbírósághoz benyújtott változásbejegyzési kérelmet, valamint a cégbíróság által az érkeztetésről kiadott igazolást, egyszerű másolati példányban.

Kelt: Sopron, 2025. november 17.

Tisztelettel:

.....
Dr. Bednárik Éva,

Furniture Cluster Management Kft.

Furniture Cluster Management Kft.
9400 Sopron, Fényi Gyula u. 28.
Adószám: 32522781-1-08
Cg. 08-09-036667

1. melléklet: Ajánlattételi adatlap a Furniture Cluster Management Kft. részére *INTERREG VI-A Ausztria-Magyarország Program*

ATHU-0200148 – GreenJob Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban keretrendszer témakörben

Ajánlattevő cégadatai

Cég neve:
Székhelye:
Adószáma:
Telefonszáma:
Email címe:
Ajánlattevő honlap címe:

Ajánlati ár

Az ajánlatot az ajánlattételi felhívás 3. bekezdésében részletezett feladatmeghatározás alapján vállaljuk ellátni, az ehhez szükséges ellenszolgáltatást pedig a 3. számú melléklet szerinti Ajánlati táblázat tartalmazza.

Feladat megnevezése	**Nettó ár összesen**	**ÁFA összesen**	**Bruttó ár összesen**
ATHU-0200148 – GreenJob Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban keretrendszer	……,- EUR	……,- EUR	……,- EUR

Referencia

Referencia leírása	**A megvalósítás időszaka: év, hónap, nap, az adott naptól az adott napig**	**Megbízó neve**	**Megbízó elérhetősége (telefon/e-mail)**
1.			
2.			

Az ellenszolgáltatás összege tartalmaz minden, a szerződés alapján vagy egyéb okból az Ajánlattevőt terhelő adót, vámot, tartalékösszeget és egyéb díjakat (például anyagköltség, felszerelés, munkaerő, szállítás, ideiglenes szolgáltatások, jogdíjak költségei stb.). Az Ajánlatkérő ezen felül további igényt nem támaszt az Ajánlattevővel szemben. Az ajánlat érvényessége az ajánlattételi határidő leteltétől számított 30 nap. Kifizetés a felhívásban részletezett részteljesítések alapján, a projekt időtartama alatt három részletben történik. Az Ajánlatkérő az ajánlatban szereplő díjat a teljesítésigazolás alapján kiállított számla kézhezvételét követő 8 napon belül átutalással egyenlíti ki. A megvalósításhoz 25% előleg igénybevehető. Az ajánlatadáskor ismert, bevonni tervezett ajánlatadók a 3. sz. mellékletben kerülnek feltüntetésre.

Kelt: hely, év hó nap

cégszerű aláírás

2.melléklet: Ajánlattételi nyilatkozat

Alulírott(ak), _____, a _____ (cég neve, címe), mint jogosult kötelezettségvállaló(k) kijelentem(kijelentjük), hogy részt kívánunk venni a Furniture Cluster Management Kft. által meghirdetett **INTERREG VI-A AUSZTRIA-MAGYARORSZÁG PROGRAM – ATHU-0200148 – Greenjob PROJEKT keretében, az Employer branding - zöld munkahelyek a faiparban tárgyú egyszerű beszerzési eljárásban**. A beszerzési dokumentumokat és az ajánlattételi felhívást megismertük, feltételeiket megértettük és magunkra nézve kötelező érvényűnek elfogadjuk. Vállaljuk, hogy az előírt feltételeknek megfelelő ajánlatot teszünk, és nyertes ajánlatadás esetén kötelezettségeinket maradéktalanul teljesítjük.

Nyilatkozom (nyilatkozunk), hogy

a) Az ajánlatkérő beszerzési eljárásában vagy annak előkészítésében semmilyen formában nem vettem részt;

b) Az általunk képviselt szervezet

ba) vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagja,

bb) tulajdonosa,

bc) vagy ezek közös háztartásban élő hozzátartozója nem vett részt az ajánlatkérő szervezetnél az eljárásban vagy annak előkészítésében;

c) Nyilatkozunk, hogy az ajánlattételi felhívás 14) pontja szerinti összeférhetetlenség az Ajánlattevőre nem vonatkozik.

Vállalom(juk), hogy nyertes ajánlat esetén a beszerzési dokumentumokban foglalt feltételeket és az ajánlatunkban vállalt kötelezettségeket a hatályos jogszabályok maradéktalan betartásával teljesítjük, és a megvalósítás során alvállalkozóként nem vonunk be olyan személyt, akire bármely kizáró ok vonatkozik. Kijelentem(jük), hogy ajánlatunk minden dokumentuma a valóságnak megfelel, és azokért teljes felelősséget vállalunk.

Nyilatkozom(unk) továbbá, hogy vállalkozásunk a 2004. évi XXXIV. törvény (KKV tv.) 3. § alapján az alábbi kategóriába tartozik (a megfelelőt kérjük aláhúzni):

mikrovállalkozás, kisvállalkozás, középvállalkozás, nem tartozunk a KKV tv. hatálya alá.

Továbbá kijelentjük, hogy cégünk cégkivonata szerint cégügyben el nem bírált módosítás (a megfelelőt kérjük aláhúzni):

folyamatban van / nincs folyamatban. Amennyiben folyamatban van a cégbírósághoz benyújtott változásbejegyzési kérelmet és az annak érkeztetéséről a cégbíróság által megküldött igazolást, egyszerű másolati példányban csatolom ajánlatunkhoz.

Kelt: hely, év hó nap

Cégszerű aláírás